

Fremtiden trenger ledere fra to spor!

Presentasjon for Folkeuniversitetets Fagskolesamling

Arild Klokkehaug, Næringspolitisk leder, Innherred Næringsforening

Innherred
Næringsforening



Arbeidskrafts- og omdømmeundersøkelse våren 2023

165 Innherredsbedrifter svarte

Steinkjer
Næringsforum 

Innherred
Næringsforening



INDERØY
UTVIKLING

 Snåsa
Næringsforum
- Medlemsforening for næringslivet i Snåsa -

Den store utfordringen: Folk!

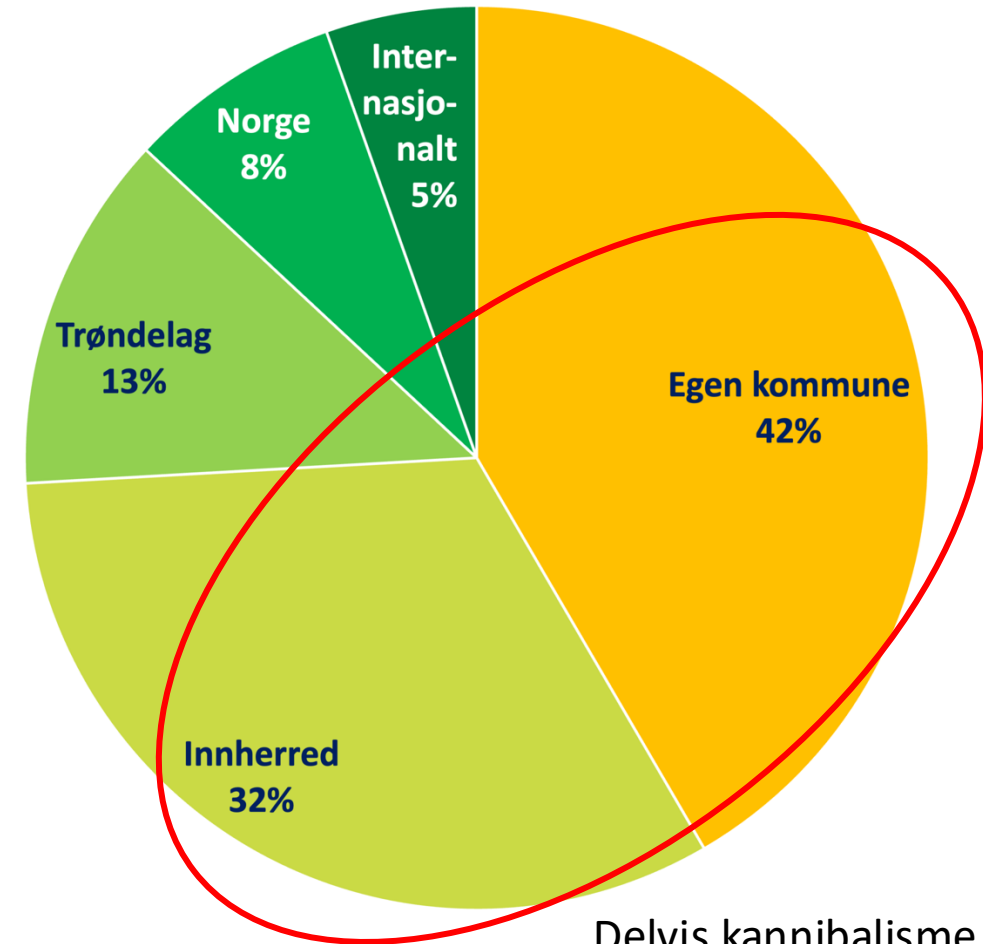
Behov i 165 Innherredsbedrifter – totaltallene er betydelig større

	Har ansatt siste 2 år	Skal ansette neste 2 år		Har ansatt siste 2 år	Skal ansette neste 2 år
Bygg og anlegg	137	169			
Industri	369	807			
Tjenesteytende og finans	41	56	Verdal	345	682
Handel	47	49	Levanger	204	306
Helse/omsorg	88	112	Inderøy	35	32
Reiseliv og servering	66	55	Steinkjer	247	275
Annet	87	69	Annet	4	21
	834	1315		834	1315

Hvor er arbeidskraften hentet fra de siste 2 årene? (i 165 bedrifter)

Det er flott at det skapes arbeidsplasser for egne innbyggere, men reell vekst får vi først når folk flytter INN til Innherred!

	Egen kommune	Innherred	Helt utenifra
Helse og omsorg	25%	40%	35%
Industri	37%	31%	32%
Tjenesteytende og finans	34%	34%	32%
Bygg og anlegg	55%	26%	19%
Handel	57%	26%	17%
Reiseliv og servering	69%	20%	11%



Planlagte ansettelser de neste 2 årene

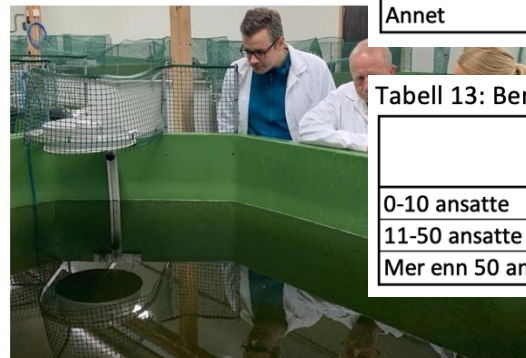
Planlagte ansettelser	Ledelse	Funksjonærer	Spesialister	Fagarbeidere
Behov i 165 bedrifter	165	181	234	735
Prosentvis fordeling	13%	14%	18%	56%

31 Industribedrifter skal ansette 800+



Tabell 10: Beregnet arbeidskraftsbehov neste to år bransjevis (*tall kun for respondentenes bedrifter*):

	Totalt	Ledelse	Prosjektledere/ funksjonærer	Teknologi/ spesialister	Operatører/ fagarbeidere
Bygg og anlegg	169	13	22	24	111
Industri	807	98	124	137	449
Handel	49	10	3	12	24
Tjenesteytende og finans	56	6	10	32	8
Helse/omsorg	112	16	11	23	62
Reiseliv og servering	55	14	5	1	35
Offentlig	31	5	1	2	24
Annet	38	3	4	4	28



Tabell 13: Beregnet prosentvis arbeidskraftsbehov neste to år størrelsesvis:

	Ledelse	Prosjektledere/ funksjonærer	Teknologi/ spesialister	Operatører/ fagarbeidere
0-10 ansatte	16%	10%	19%	55%
11-50 ansatte	13%	11%	19%	57%
Mer enn 50 ansatte	12%	15%	17%	56%

Aker skal ha 350 nye ansatte i år - slik blir fremtidens verft



Erik Stiklestad presenterer «Verdal Production Line» - en del av fremtidens Aker Solutions Verdal. FOTO: ODIN NORDTØMME

✓ – Vi har satt oss et mål. I 2030 skal vi være 1030 fast ansatte, sier Stian Sagvold, fungerende leder i Fellesforbundet verkstedklubb på Aker Solutions Verdal.

Kraftig vekst hos kjempe -> mindre bedrifter mister folk

For å motvirke tap må kompetansen heves på gjenværende ansatte

Hvilke kvaliteter ser ledere etter?

Bilde fjernet pga
begrenset rettighet

#1 Loyalitet 90%



#1 Yrkesstolthet 90%

Bilde fjernet pga
begrenset rettighet

#3 Vilje til læring 86%



#4 Faglig dyktig 77%



#5 Kommunisere 67%



#5 Jobbe sikkert 67%



#5 Kreativitet 66%



5 Selvstendig 66%

Håvard Busklein

fabrikksjef Norske Skog

- * Begynte som lærling
- * Gikk TAF løpet
- * Fagbrev som industrimekaniker
- * Traineeordningen i Trøndelag

– *Jeg hadde nok ikke trodd at jeg skulle ende opp som administrerende direktør, da jeg som 16-åring begynte som lærling på mekanisk verksted på fabrikk på Norge Skog, sier Håvard Busklein.*



Kan vi snu hjerneflukten?

Trøndelag:

> 40 000 studenter under utdanning

NTNU Kandidatundersøkelse 2020:

- Kun 8% studenter kommer fra Oslo
- Men 25% av ferdigutdannede kandidater jobber i Oslo
- Deriblant mange av våre unge!

Gode kompetansehevingstilbud regionalt kan motvirke noe hjerneflukt



UiO



Universitetet i Bergen

 NTNU



Kan alle vokse?

Vi må holde på ung
arbeidskraft!

Minoritetene må få
eksponering!

Utdanning gjennom
jobb!

Bedrifter og ansatte
bevisst på tilbud!

Bilde fjernet pga begrenset rettighet

**Tettere kontakt
mellom utdanning
og næringsliv**

Har du konkrete innspill til hvordan næringsforeningene bør jobbe for gode utdanningstilbud i regionen vår?

Tettere kontakt med skolene

Nærhet til næringslivet

Synliggjør behov og muligheter

Dialog næringsliv <-> offentlig

Tabell 20: Tiltak som næringsforeningen kan sette i verk

Tett kontakt med utdanningsinstitusjonene (ungdomsskole, VGS, universitet)	81
Få skoler/akademia nærmere næringslivet, synliggjør behov til skoler/elever/foreldre	76
Besøk flere bedrifter, kartlegg og følg opp kompetansebehovet proaktivt	53
Næringspolitisk lobby med det offentlige, dialog og påvirkning mot fylkeskommunen	43
Styrk fjernundervisning, bidra til flere lokale og relevante tilbud, også ved fagskolene	33
Omdømmebygging av Innherred, også gjennom bredde av stolte yrker	27
Bidra til flere fagdager eller mer praktisk erfaring for elevene i bedrifter	22
Hent hjem kompetansen fra universitetene, skap bolyst og blilyst	12
Tett kontakt med NAV	9
Påvirk lærling-inntak	9
Arena for ungdom, næringsliv og politikk møtes	9



Hvilke lokale utdanningslinjer/institusjoner er viktigst for rekruttering til,
samt etter/videreutdanning for, din bedrift i årene fremover?

		Totalt	Bygg og anlegg	Industri	Handel	Tjenesteyt. og finans	Helse og omsorg	Reiseliv og servering	Annet
Videregående retninger	Teknologi- og industrifag	34	2	24	5	1			2
	Bygg og anleggsgfag	32	26	2	1				3
	Salg, service og reiseliv	20	1		9	4		5	1
	Elektro og datateknologi	19	5	12	1	1			
	Restaurant- og matfag	15		7	1			7	
	Studiespesialisering	15	2		2	5	2	3	1
	Helse- og oppvekstfag	9					6		3
	Håndverk, design og produktutvikling	5	1	1	2				1
	Naturbruk * ingen svar fra landbruket	3		1	2				
	Medier og kommunikasjon	3			1	2			
Universitet	NTNU	27	5	7	2	5	3		5
	NORD	26	1	4		7	6		8
	BI	14	2	1	4	5		1	1
	Andre høyere utdanninger	3	1	1			1		

Balanse mellom to veier: Vi trenger både fagutdanning og akademia

Bare 25 av distriktskommunene har et studiested.

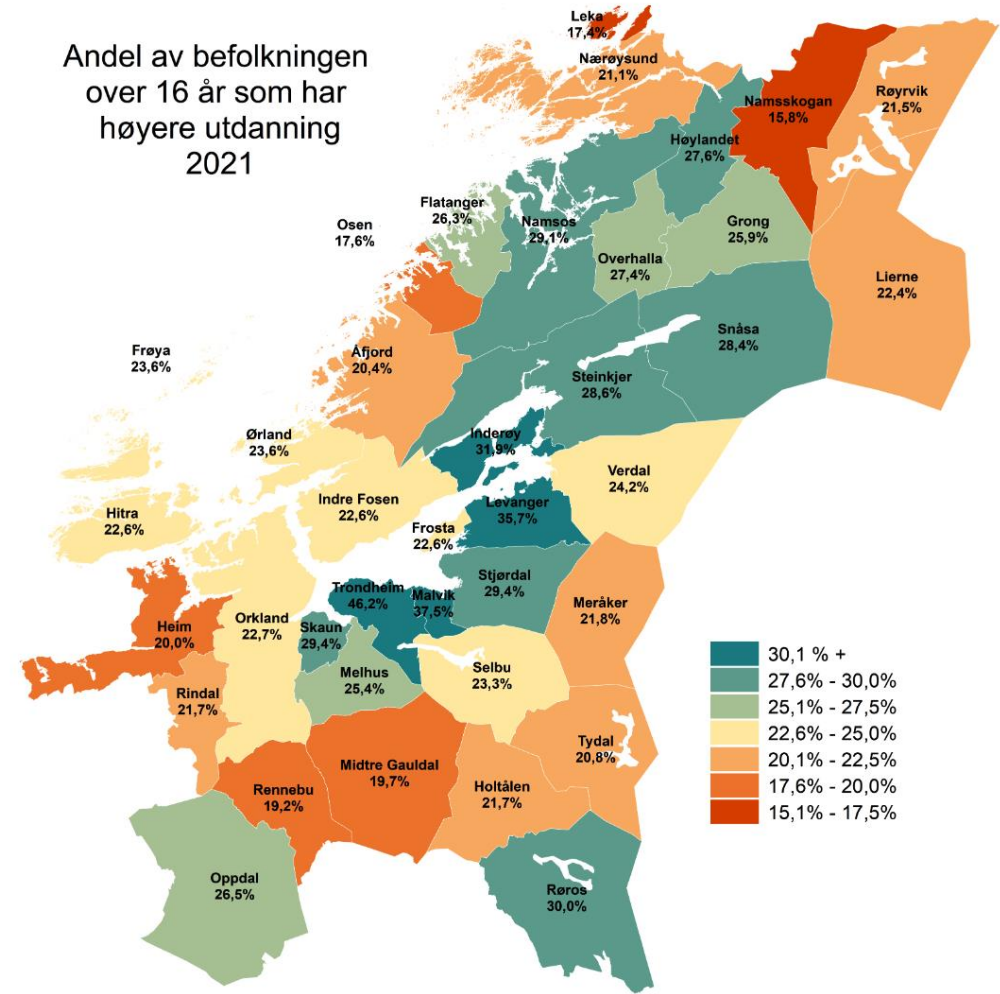


Innherred Nyheter Næringsliv Kultur Sport Lokalfotballen Debatt Eiendom eAvis

Nyheter →

Sju av ti velger yrkesfag på Innherred: – Vi vil komme oss raskt ut i jobb

Andel av befolkningen over 16 år som har høyere utdanning 2021



Andel av befolkningen over 16 år som har universitets- og høyskoleutdanning.

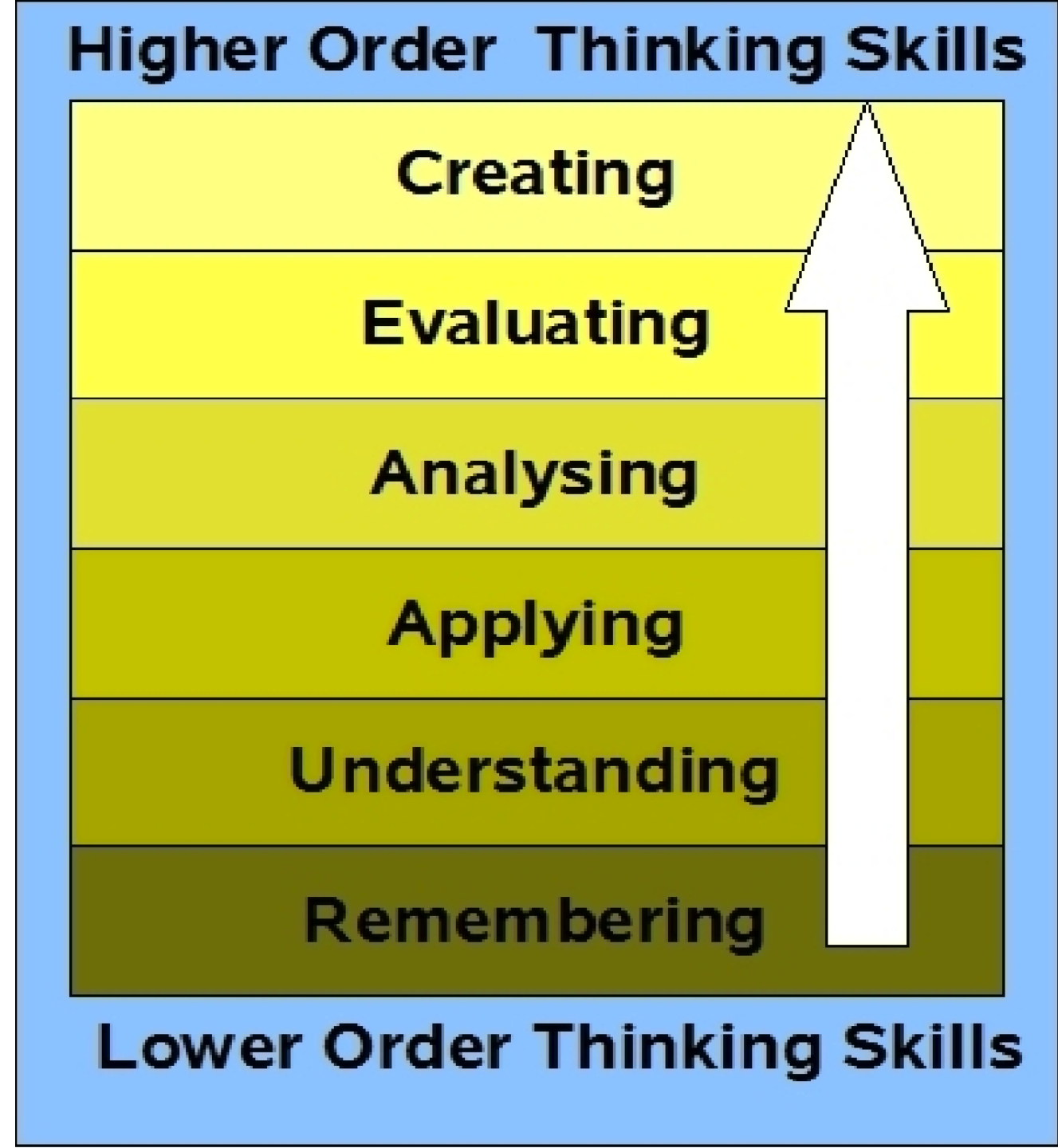
Grafikk fra <https://www.trondelagittall.no>

Grafikk fra <https://www.khrono.no/1-av-8-studerer-i-distriktene/585291>

Ledelse (Managerial skills) =
crafts, arts and science
(erfaring, kreativitet, analyse)

Framtiden trenger flere
erfarne fagpersoner høyere
opp i verdikjeden!

Og fremtiden trenger flere
akademikere i tett samarbeid
med erfarne fagpersoner.



Sist men ikke minst – vi trenger mer analoge liv

