

Trøndelag fylkeskommune
postmottak@trondelagfylke.no

Vår dato: 31.08.2018
Deres dato: [Deres dato]
Vår referanse: ACBM
Deres referanse: [Deres ref]

Trøndelag- retning for utvikling mot 2030

NHO Trøndelag organiserer 2355 bedrifter med til sammen 44200 årsverk i alle bransjer foruten bank og finans. *Strategi for innovasjon og verdiskaping for Trøndelag* tok inn våre innspill for utvikling av næringslivet, men vi har videre enkelte innspill også til den overordnede Trøndelagsplanen.

Med utgangspunkt i de 9 prioriterte retningsmålene har vi disse innspillene. Vi ser at enkelte av innspillene våre passer inn under flere av retningsmålene, og vi har dermed slått sammen flere. Vi håper våre innspill kan bidra til å peke ut konkrete målsettinger for fylket, da vi opplever at høringsdokumentet har en svært bred inngang.

Livskvalitet og mangfold

God folkehelse og trivsel er grunnleggende viktig, og dermed også for at bedriftene i alle deler av fylket skal kunne skaffe og beholde arbeidskraft. Utvikling av bokvalitet, satsing på gode sentrumsområder og å hindre utenforskap bør prioriteres. Arbeidsinkludering er en oppgave både for det offentlige og private, og tidlig inkludering gjennom satsing på aktiviteter for barn og unge gir utjevning og tilhørighet.

Kunst og kultur en viktig drivkraft

Fylkets kulturnæringer bidrar både til et mangfold av arbeidsplasser, trivsel og ikke minst til reiselivsaktivitet. En voksende reiselivsnæring tilbyr i stor grad arbeidsplasser til unge, kvinner og innvandrere. Dette kan være avgjørende bidrag til næringsvariasjon og trivsel i distriktene. Gode rammevilkår til disse næringene bidrar derfor positivt til resterende næringsliv.

Best på regional samhandling:

NHO Trøndelag bidrar gjerne mer for å sikre god dialog mellom næringsliv, FOU og myndighetene, og mener det er avgjørende for å løfte fram felles saker for det beste for fylket.

Omstillingsdyktig og fremtidsrettet arbeids- og næringsliv

Vi er helt enige i beskrivelsen og målene for å vekke nysgjerrighet og lærelyst fra barnehage og videre i skolen, gjennom en tilrettelegging for samhandling med lokalt arbeidsliv. Å hindre dropout og utenforskap blir en stadig viktigere oppgave.

Samtidig bør partene i arbeidslivet involveres gjennom tett dialog i dimensjoneringen av utdanningstilbudet, for å sikre den kompetansen som etterspørres. Dette vil igjen bidra til at langt færre søkere står uten lærlingeplass.

I omstillingen i arbeidslivet trengs i større grad satsing på etter- og videreutdanning, og økt bruk av de alternative utdanningsløpene for å inkludere flere.

Fellesinnspill fra NHO og LO Trøndelag:

Hvordan vi lykkes med å organisere arbeidslivet vil være viktig for hvilket samfunn Trøndelag skal være i framtiden. Vi savner en mer utfyllende del om verdien av et seriøst og velorganisert arbeidsliv i Trøndelagsplanen. Den norske modellen har vist seg å være et av de viktigste konkurransefortrinn for norsk økonomi. Dette kan Trøndelag bli ledende på om vi står sammen og støtter opp om den norske arbeidslivsmodellen, som blant annet kjennetegnes av utstrakt samarbeid med selvdrevne arbeidstakere og høy omstillingsevne.

Innslaget av useriøse og kriminelle aktører som undergraver det seriøse arbeidslivet vi tidligere har tatt som en selvfølge er økende. Utfordringene er at dette undergraver et seriøst arbeidsliv, er konkurransevridende for alle de seriøse bedriftene i Trøndelag, samt unndrar store skattebeløp som skulle ha godt til felleskapet. Dette er et alvorlig samfunnsproblem som Trøndelag sammen må stå opp imot.

Vi vil foreslå et nytt kulepunkt under kapitelet; "I 2030 har Trøndelag et omstillingsdyktig og framtidsrettet arbeids- og næringsliv":

- *Trøndelag skal arbeide for et seriøst og velorganisert arbeidsliv. Den norske modellen skal legges til grunn, og det skal stilles strenge seriositetskrav til offentlige anskaffelser.*

Næringsliv basert på miljøvennlig næringsutvikling og teknologi og målet om bærekraftig produksjon av mat og bioråstoff

Råvarestrømmene blir stadig viktigere i overgangen til lavutslippsamfunnet. Å unngå reduksjon i produktivt areal til råvareprodusentene i hav-, mineralnæring, skogbruk og landbruk er viktig. NHO Trøndelag oppfordrer om å sette et mål om at Trøndelag skal bli best på bruk av naturressurser. Slik kan næringsliv i fylket styrke konkurransevnen og ligge i tet for å nå FN's bærekraftsmål.

Å opprettholde og videreutvikle innkjøpspolitikken bidrar også til å utfordre og utvikle næringslivet i fylket.

Bærekraftig areal- og transportstruktur, balansert utbyggings- og bosettingsmønster og samordnet transport- og samferdselssystem

NHO Trøndelag opplever nå optimisme og ønske om satsing i næringslivet i alle deler av fylket. Å ha planverk som støtter opp under dette er avgjørende for at bedriftene lykkes.

NHO Trøndelag oppfordrer derfor om å etablere en Transportplan Trøndelag hvor alle vare-, tjeneste- og personstrømmer sees i sammenheng over forvaltningsnivå for å ivareta arbeidsregioner og utvikling i næringslivet. Godsoverføring til båt og bane blir viktig og kollektivtrafikkkapasitet på hurtigbåt, ferger, tog og buss må dimensjoneres ut fra vekst i næringslivet.

Med vennlig hilsen NHO Trøndelag

Anna CB Moe, for regiondirektør Tord Lien.