Trøndelag fylkeskommune
Tröndelagen fylhkentjïelte

Veileder ved utfordringer i læreforholdet.

-alle møter og tiltak må dokumenteres. Benytt gjerne fylkeskommunens skjema for møtereferat.

Bekymring i bedriften:

- Stort fravær
- Manglende progresjon
- Sykdom
- Sosial tilpasning
- Rus
- Spilleavhengighet
- Andre vesentlige mislighold

Bekymringssamtale:

- Innkalling til samtale
- Faglig leder/veileder og kandidat

Bedriften/ opplæringskontor
Løser saken selv, eller i en dialog med seksjon fagopplæring

Videre oppfølging av læreforholdet
Ved behov avtales oppfølging/avklaringsmøte

Oppfølging/avklaringsmøte
Rådgiver ved fagopplæring skal informeres.
Bedrift/opplæringskontor og kandidat skal delta.
Kandidat oppfordres til å ta med en person kandidaten har tillit til.

Vurder om andre bør delta:

- Rådgiver ved fagopplæring
- Elev -og lærlingombud - kontaktpersoner
- Oppfølgingstjenesten (OT)
- Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT)
- NAV
- Helsevesen
- Tillitsvalgt/representant for de ansatte
- Eventuelt andre

Oppfølgingsplan
Plan med tiltak undertegnes av partene
Aktiviteter

- Sette konkrete mål
- Tidsfrister og ansvarlig
- Vurdere om kontrakten skal settes i midlertidig avbrudd (må meldes til fagopplæring)
- Andre tiltak
- Avtale nytt møte

Heving ved enighet / uenighet
Hevingen undertegnes av begge parter og sendes seksjon fagopplæring, med nødvendig dokumentasjon.

Heving ved uenighet
Ved uenighet kontaktes lærlingen av rådgiver fra seksjon fagopplæring